

## BÁO CÁO

Kết quả hoạt động thường niên năm 2022 và Kế hoạch công tác năm 2023  
của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Sài Gòn (SAVICO)

### I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Năm 2022, đại dịch Covid dần được khống chế trên phạm vi toàn cầu, các nền kinh tế lớn của thế giới nhanh chóng bắt tay vào công cuộc hồi phục sau đại dịch. Tuy nhiên, chiến tranh Nga – Ukraina cộng với chính sách Zero Covid của Trung Quốc khiến cho đà hồi phục của kinh tế thế giới chậm lại, tạo ra hiện tượng đứt gãy chuỗi cung ứng trên toàn cầu dẫn đến nguồn cung của ngành ô tô bị ảnh hưởng nghiêm trọng

Tại Việt Nam, năm 2022 chứng kiến hàng loạt chính sách kích cầu kinh tế của Chính phủ sau đại dịch. Các doanh nghiệp bắt đầu quay lại sản xuất trong trạng thái bình thường mới. Đối với ngành ô tô, việc Chính phủ mở cửa hoàn toàn sau đại dịch và chính sách hỗ trợ giảm 50% thuế trước bạ đối với ô tô sản xuất, lắp ráp trong nước theo Nghị định 103/2021/NĐ-CP của Chính phủ (có hiệu lực từ ngày 01/12/2021), kéo dài đến 31/05/2022 đã làm cho thị trường ô tô khởi sắc, sôi động ngay từ đầu năm. Bên cạnh đó, các hãng cũng đã đẩy mạnh ra mắt các mẫu xe mới, tạo ra sự đa dạng và nhiều sự lựa chọn cho khách hàng. Theo số liệu thống kê, sản lượng toàn thị trường năm 2022 đạt 509.140 xe, tăng 24% với cùng kỳ.

Đối với lĩnh vực Bất động sản, năm 2022 là năm chứng kiến sự phục hồi mạnh mẽ sau chuỗi thời gian dài đóng băng do đại dịch. Các mặt bằng cho thuê được nhanh chóng lấp đầy, bên cạnh đó giá thuê tại các trung tâm thương mại ổn định và có sự gia tăng mang đến nguồn doanh thu tốt cho các đơn vị kinh doanh bất động sản trong hệ thống, một số đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu.

Tuy nhiên, giai đoạn cuối năm 2022 chứng kiến những biến động tiêu cực của thị trường tài chính khi các ngân hàng siết mạnh room tín dụng, tăng lãi suất cho vay. Điều này đã gây phần nào khó khăn và làm chững lại đà tăng trưởng của toàn hệ thống trong giai đoạn cuối năm.

Mặc dù đối diện với rất nhiều khó khăn, thách thức, nhưng với sự tham gia sâu sát của Hội đồng quản trị và sự đồng lòng đoàn kết, ý chí vượt khó, từng thành viên lãnh đạo, quản lý, cán bộ nhân viên và các doanh nghiệp trong hệ thống, Công ty đã tận dụng tốt cơ hội của



*(Handwritten mark)*



thị trường, biến nguy thành cơ và đưa toàn hệ thống hoàn thành được những chỉ tiêu kinh doanh mà ĐHĐCD giao.

## II. PHÁT TRIỂN HỆ THỐNG

Trong năm 2022, toàn hệ thống đã tiếp tục đầu tư và phát triển mở rộng mạng lưới với 9 đại lý mới ở nhiều nhãn hiệu khác nhau, gồm: Toyota Ninh Bình, Cần Thơ Ford – CN. Phú Quốc, Isuzu Bình Định, Suzuki Đồng Hiệp, Volvo Âu Việt, Mitsubishi Lâm Đồng, Nissan Tân Phú, MG Võ Văn Kiệt, MG Quảng Nam. Như vậy, tính đến nay hệ thống phân phối của Công ty đã có 75 đại lý kinh doanh ô tô hoạt động trên cả nước, tiếp tục giữ vững vị trí nhà phân phối ô tô và dịch vụ ô tô lớn nhất tại Việt Nam.

Đồng thời, đơn vị Bến Thành Ford cũng đã khai trương showroom đại lý đạt tiêu chuẩn Ford Signature toàn cầu, khẳng định vị thế tiên phong và dẫn đầu của SAVICO đối với thương hiệu Ford tại Việt Nam.

Tổng lượng xe tiêu thụ toàn hệ thống đạt **42.828** xe, đạt 104% kế hoạch năm 2022, tăng 38% so với cùng kỳ, và trong khi toàn thị trường tăng 24%. Thị phần SAVICO năm 2022 đạt 8,4% toàn thị trường, tăng 0,8 điểm % so với cùng kỳ.

## III. CHỈ TIÊU KINH DOANH

CHỈ TIÊU (TRĐ)	TH 2022	% KH 2022	% CÙNG KỲ
Doanh thu BH&CCDV BC Hợp nhất	21,322,514	123%	150%
LNTT BC Hợp nhất	692,347	269%	275%
LNST BC Hợp nhất	586,043	272%	277%
LNST của công ty mẹ	332,715	255%	228%
Cổ tức (Vốn điều lệ hiện tại)	5%/ VĐL	100%	100%
LNTT BC riêng	174,489	165%	137%

## IV. HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ.

Trong năm 2022, tổng giá trị vốn đầu tư đạt gần 122 tỷ đồng tập trung vào việc gia tăng mở rộng các đơn vị kinh doanh ô tô trên toàn hệ thống, tăng 105 tỷ đồng so với tổng mức đầu tư trong năm 2021. Trong đó, riêng Công ty đã chi đầu tư 87 tỷ đồng, bao gồm 26 tỷ đồng thực hiện đầu tư sát nhập đơn vị mới, 26 tỷ đồng mua phần vốn chuyển nhượng từ đối tác để tăng tỷ lệ sở hữu từ công ty liên kết thành công ty con, 23 tỷ đồng góp vốn thành lập công ty mới, và 12 tỷ đồng góp bổ sung tăng vốn điều lệ tại các đơn vị thành viên.

Riêng tại các đơn vị thành viên trong hệ thống, giá trị tăng đầu tư góp vốn vào công ty con và công ty liên kết đạt 35 tỷ đồng trong năm 2022.



## V. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật đối với công ty niêm yết cũng như Điều lệ, công ty luôn tôn trọng, đảm bảo quyền và đối xử bình đẳng với tất cả các cổ đông gồm quyền lợi về tài chính, tiếp cận thông tin và tham gia vào một số quyết định quan trọng của Công ty thông qua việc công bố đầy đủ, công khai, kịp thời các thông tin theo quy định.

Năm 2022, Công ty đã tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên bằng hình thức họp trực tiếp vào ngày 28/04/2022. Ngoài ra, Công ty đã tổ chức 01 đợt lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản vào tháng 08/2022 và tổ chức 01 cuộc họp Đại hội đồng cổ đông bất thường vào tháng 12/2022.

Về nhân sự lãnh đạo cấp cao, trong năm 2022 Công ty đã tiến hành miễn nhiệm và bầu thay thế 05 thành viên HĐQT, trong đó có 02 thành viên độc lập HĐQT. Ngoài ra, Công ty đã miễn nhiệm và bầu thay thế 01 thành viên Ban Kiểm soát (giữ chức danh Trưởng ban Kiểm soát).

Việc công bố thông tin đối với công ty niêm yết cũng như các giao dịch liên quan đến lợi ích của thành viên Hội đồng quản trị, cán bộ quản lý và các cổ đông lớn được thực hiện đầy đủ, đúng thời hạn theo đúng quy định pháp luật.

Trong năm 2022, Công ty cũng đã tiến hành thủ tục phát hành cổ phần để tăng vốn điều lệ từ nguồn vốn Chủ sở hữu theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Đến ngày 16/2/2023, các cổ phiếu phát hành thêm đã bắt đầu được giao dịch trên sàn, hoàn tất thủ tục tăng vốn điều lệ.

Các hoạt động của Công ty đều được thực hiện trên nguyên tắc đảm bảo lợi ích cao nhất cho các bên có liên quan; song song đó, Công ty luôn tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo và nhân văn để cán bộ nhân viên yên tâm làm việc và phát huy thế mạnh.

## VI. VỀ CỔ TỨC

Công ty đã chi trả cổ tức cho cổ đông vào tháng 07/2022 với tỷ lệ 10%/ mệnh giá cổ phiếu theo đúng nghị quyết của ĐHĐCĐ.

## VII. GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC, CÁC ĐẠI DIỆN VỐN

Hội đồng quản trị đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc, Ban điều hành thông qua việc: triển khai, thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện các mục tiêu, kế hoạch trong năm đã cam kết qua các cuộc họp định kỳ và bổ sung của Hội đồng quản trị; qua trao đổi, thảo luận tại các chương trình làm việc nhằm đảm bảo tính chính xác, phù hợp, kịp thời và hiệu quả; thực hiện đúng các quy định về báo cáo tài chính quý, bán niên, năm và báo cáo thường niên.



Hội đồng quản trị cũng đã phối hợp với Ban kiểm soát nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty và các đơn vị thành viên, từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp Tổng Giám đốc và Ban điều hành hoàn thành tốt nhiệm vụ được ĐHĐCĐ và Hội đồng quản trị giao.

Hội đồng quản trị đánh giá Tổng Giám đốc, Ban điều hành đã có sự nỗ lực lớn, có nhiều giải pháp điều hành thiết thực, sáng tạo và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao năm 2022. Tổng Giám đốc, Ban điều hành đã quyết liệt trong việc điều hành Công ty cũng như chỉ đạo các đơn vị trong hệ thống thực hiện tốt các hệ thống mục tiêu chính do Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị giao; tuân thủ các quy định pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Hội đồng quản trị

Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc, Ban điều hành cũng cần tiếp tục cải thiện và nâng cao năng lực; tập trung hoàn thiện xử lý các thủ tục pháp lý một số dự án bất động sản và kiểm soát tốt hơn nữa công nợ trong cũng như có các giải pháp phù hợp để đảm bảo an toàn tài chính của toàn hệ thống trong bối cảnh thị trường tài chính được dự báo sẽ tiếp tục gặp nhiều khó khăn trong năm 2023.

Đối với các đại diện vốn của Công ty tại các đơn vị thành viên: thực hiện đầy đủ quyền và trách nhiệm của người đại diện vốn theo Quy chế quản lý vốn và người đại diện phần vốn của Công ty tại doanh nghiệp khác; kịp thời báo cáo xin ý kiến Tổng Giám đốc, Hội đồng quản trị về các nội dung quan trọng theo quy định. Thực hiện tốt các chỉ đạo, ý kiến của Hội đồng quản trị Công ty đối với các vấn đề quan trọng, liên quan trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của đơn vị.

### **VIII. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022**

Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo và tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2022, đồng thời đã tổ chức 01 lần lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và 01 đợt ĐHĐCĐ bất thường. Tất cả đều được triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật cũng như Điều lệ công ty.

Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo rà soát, tiến hành sửa đổi, bổ sung các Quy chế gồm: Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế Quản lý tài chính. Ngoài ra, HĐQT cũng đang hoàn thiện để ban hành các Quy chế khác (Quy chế quản lý vốn và người đại diện vốn SAVICO tại Doanh nghiệp khác, Quy chế đầu tư hệ thống...).

Hội đồng quản trị cũng đã theo dõi sát diễn biến của thị trường. Chủ tịch Hội đồng quản trị đã tổ chức nhiều cuộc họp trực tiếp với Tổng Giám đốc, Ban Điều hành và Ban kiểm soát để hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời nhằm giữ ổn định, an toàn hoạt động kinh doanh, tài chính và nhân sự toàn hệ thống. Hội đồng quản trị đã hoạt động tích cực và phù hợp theo quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế quản trị Công ty. Các công việc thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị được các thành viên giải quyết với tinh thần tập trung, nhanh chóng, trách nhiệm và đảm bảo quyền lợi của Công ty, của cổ đông.

32  
FV  
N  
GH  
VN  
10



Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tổ chức 9 phiên họp và 30 lần trưng cầu ý kiến bằng văn bản. Thông qua các phiên họp và các đợt trưng cầu ý kiến, Hội đồng quản trị đã ban hành 63 Nghị quyết để thông qua các chủ trương liên quan đến hoạt động của Công ty cũng như các đơn vị trong hệ thống.

Các thành viên Hội đồng quản trị được cung cấp thông tin, tài liệu kịp thời và cụ thể; được tạo điều kiện tiếp xúc, tham gia sâu vào các hoạt động của Công ty. Các quyết định của Hội đồng quản trị được thông qua dựa trên cơ sở thông tin rõ ràng và đầy đủ. Các chỉ đạo, kết luận được ban hành sớm để thực hiện. Các quyết định của Hội đồng quản trị được công bố công khai theo quy định pháp luật và tự nguyện.

Tiểu ban Lương, Thưởng, Nguồn nhân lực đã tham mưu cho Hội đồng quản trị trong việc lựa chọn nhân sự phù hợp để bầu, bổ nhiệm vào các chức danh chủ chốt, quan trọng của Công ty. Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã thông qua chủ trương điều chỉnh phương thức chi trả thu nhập cho cán bộ, người lao động công ty.

Việc duy trì và sử dụng chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát tiếp tục được thực hiện phù hợp, tiết kiệm. Năm 2022, Công ty đã thực hiện việc trích lập chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát đúng theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022:

<b>Số dư đầu kỳ 1/1/2022</b>	<b>6,366,100,139</b>
- Trích đủ 5% từ LNST của BCR 2021 (31/12/2021 đã tạm trích 5,5 tỷ)	339,961,174
<b>Số dư đầu kỳ 1/1/2022 sau khi trích từ LNST</b>	<b>6,706,061,313</b>
<b>Chi trong năm</b>	<b>6,367,615,494</b>
- Kinh phí hoạt động của HĐQT	247,115,494
- Thưởng HĐQT, BKS 2021	5,000,000,000
- Thù lao HĐQT, BKS (9 tháng 2022)	1,120,500,000
<b>Tạm trích 2% Kinh phí HĐQT năm 2022</b>	<b>3,000,000,000</b>
<b>Số dư tại ngày 31/12/2022</b>	<b>3,443,445,819</b>

Thù lao của từng thành viên HĐQT được thể hiện tại Báo cáo tài chính năm 2022 (đã kiểm toán) của Công ty

## IX. ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN

Các thành viên Hội đồng quản trị và các cán bộ quản lý của Công ty tích cực nghiên cứu, tham gia các khóa đào tạo, hội thảo liên quan đến quản trị, điều hành và kiểm soát để hiểu hơn, nâng cao trình độ và vận dụng vào thực tiễn hoạt động quản trị, điều hành và kiểm soát Công ty.

*(Handwritten mark)*

## X. KẾ HOẠCH NĂM 2023

Năm 2023, nền kinh tế toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng được dự báo sẽ tiếp tục gặp nhiều thách thức do lạm phát tăng cao, tình hình kinh tế - chính trị của thế giới có nhiều biến động.

Trong bối cảnh đó, Chính phủ Việt Nam đặt mục tiêu tăng trưởng GDP 2023 tăng 6,5 – 6,8%, đồng thời sẽ thực hiện nhiều chính sách hỗ trợ tăng trưởng nền kinh tế đi kèm với mục tiêu giữ lạm phát trong tầm kiểm soát giai đoạn 2023: tổng vốn kế hoạch đầu tư công đạt 756.000 tỷ, đã phân bổ trên 90% và đẩy nhanh tiến độ giải ngân; nới lỏng room tín dụng; nâng mục tiêu lạm phát 4,5% để giảm bớt áp lực chính sách tiền tệ...

Đối với thị trường ô tô, bất động sản và tài chính năm 2023 được dự báo có rất nhiều khó khăn, thách thức:

- Lãi suất cho vay tăng cao bên cạnh thiếu nguồn tín dụng từ tác động của Quý 4/2022 dẫn đến doanh nghiệp và người lao động gặp rất nhiều khó khăn và dừng, chậm trong việc mua sắm.

- Việc nhu cầu mua sắm đột ngột giảm dẫn đến dư thừa nguồn cung lớn, tạo áp lực giảm giá, chi phí tồn kho, lãi vay cao. Thị trường dự báo cần từ 3-6 tháng để cân bằng lại.

- Thị trường tài chính chứng khoán và bất động sản khó khăn dẫn đến động lực cho việc mua sắm xe ô tô không còn thuận lợi như trước.

Tuy nhiên, cơ hội có thể đến từ các yếu tố sau:

- Sự ổn định kinh tế vĩ mô từ các chính sách của Chính phủ, bên cạnh sự thúc đẩy tăng trưởng qua đầu tư công sẽ tạo hiệu ứng tích cực cho giai đoạn Quý 3 và Quý 4 năm 2023.

- Các Nhà sản xuất giới thiệu các mẫu xe mới, nguồn cung ổn định hơn cùng các chính sách kích cầu sẽ thúc đẩy nhu cầu mua sắm ô tô.

Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị xác định năm 2023 sẽ là năm quan trọng để tập trung thúc đẩy tăng trưởng hoạt động kinh doanh.

### ❖ Các mục tiêu cụ thể:

1. Tăng trưởng đột phá bên cạnh chú trọng tối ưu chi phí để gia tăng lợi nhuận thông qua các yếu tố:

- Tăng trưởng doanh thu tối thiểu 20%;
- Tiếp tục đầu tư mở rộng mạng lưới phân phối ô tô từ các thương hiệu hiện hữu và thương hiệu mới;

301  
CƠ  
CƠ  
VỤ  
AI  
T.P



- Quản trị hiệu quả các dịch vụ giá trị gia tăng trong chuỗi giá trị ngành ô tô;
  - Kiểm soát tổ và hiệu quả chi phí.
2. Tạo đột phá trong lĩnh vực Bất động sản:
- Có giải pháp đột phá và quyết liệt trong việc xử lý các tồn đọng pháp lý dự án, cơ cấu tài sản hiệu quả.
  - Tập trung mở rộng quỹ mặt bằng cho phát triển thương mại dịch vụ ngắn hạn và trung hạn.
  - Tổ chức khai thác và tối ưu lợi nhuận của các tài sản hiện hữu.
3. Tập trung xây dựng lực lượng tinh nhuệ bên cạnh phát triển giá trị văn hóa doanh nghiệp, tối ưu vận hành, quản trị thông qua xây dựng hệ thống và nền tảng chuyển đổi số với các giải pháp chủ yếu sau:
- Tiếp tục đào tạo và phát triển đội ngũ quản trị kế thừa thông qua chương trình Savico Next Leaders, bổ sung nguồn lực phù hợp và tổ chức đào tạo hệ thống đồng bộ, hiệu quả.
  - Hoàn thiện hệ thống dữ liệu và báo cáo quản trị để tích hợp và quản trị toàn hệ thống.

Từ những định hướng trên, Hội đồng quản trị thống nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023 do Tổng Giám đốc đề xuất như sau:

(ĐVT: triệu đồng)

CHỈ TIÊU (THEO BCTC HỢP NHẤT)	ĐVT	TH 2022	KH 2023	% CÙNG KỲ
Doanh thu BH & CCDV	Trđ	21,322,514	29,672,650	139%
LNTT	Trđ	692,347	538,360	78%
LNST	Trđ	586,043	438,696	75%
LNST của công ty mẹ	Trđ	332,715	264,968	80%
LNTT BC Riêng	Trđ	174,489	193,095	111%
Cổ tức (VĐL hiện tại)	%/VĐL	5%/	7%/	140%
Kinh phí hoạt động của HĐQT-BKS (*)	%	2%	2%	100%

(\*) Lợi nhuận sau thuế của Báo cáo riêng

Trước dự báo về diễn biến khó lường của dịch bệnh và các tác động đến nền kinh tế, Hội đồng quản trị đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị được chủ động điều chỉnh các chỉ tiêu kinh doanh khi thị trường có sự biến động lớn.

Trường hợp Công ty thực hiện vượt mức các chỉ tiêu lợi nhuận như đăng ký, đề nghị Đại hội đồng cổ đông chấp thuận trích 10% trên phần vượt thu nhập cổ đông thuộc công ty mẹ năm 2023 để thưởng cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Điều hành

*Handwritten signature*

15.48  
GTY  
HÀN  
ÔNG  
LON  
HỘ C

Hội đồng quản trị lấy tinh thần “CHUNG Ý CHÍ, VỮNG NIỀM TIN” làm quan điểm để lãnh đạo kết nối toàn hệ thống. Hội đồng quản trị sẽ luôn cùng với Tổng Giám đốc, Ban điều hành, cán bộ đại diện vốn và toàn thể cán bộ nhân viên hệ thống tăng cường hợp lực, đoàn kết, phát huy sức mạnh nội bộ, tận dụng hiệu quả các cơ hội của thị trường, vững vàng theo đuổi mục tiêu trở thành một doanh nghiệp đầu tư ngành dịch vụ hàng đầu tại Việt Nam, hội nhập vào khu vực và quốc tế.

Hội đồng quản trị xin trân trọng cảm ơn những nỗ lực, cống hiến cho một năm đầy khó khăn, biến động, thử thách của cán bộ lãnh đạo, cán bộ nhân viên toàn hệ thống; xin cảm ơn sự hợp tác, ủng hộ của Quý khách hàng, Quý đối tác, Quý cổ đông, Quý lãnh đạo các cấp trung ương và địa phương, những người đã tin tưởng và đồng hành cùng Công ty và hệ thống trong hành trình hướng đến một tương lai phát triển bền vững và thịnh vượng. Kính chúc Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



Mai Việt Hà



*(Handwritten mark)*